



TARSUS  
ÜNİVERSİTESİ

# LİDERLİK UYGULAMALARI DEĞERLENDİRME ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU



## KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2025



**Tarsus Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü**  
**Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Raporu (2025)**

**Hazırlayan:**

Endüstri Yüksek Mühendisi Samet SADIRLI

## Özet

Tarsus Üniversitesi Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anket Formu çalışması kapsamında planlama, anket formu oluşturma, veri toplama, analiz ve raporlama faaliyetlerinden oluşan süreç tamamlanmış ve tüm sürece ilişkin bu rapor hazırlanmıştır. Planlama aşaması Kalite Komisyonu tarafından belirlenmiş ve ilgili planın yürütülmesi Kalite Koordinatörlüğü sorumluluğunda gerçekleşmiştir. Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde Kalite Geliştirme Ekibi tarafından anket formları oluşturulmuştur. Oluşturulan formlar 5 Aralık 2024 – 10 Aralık 2024 tarihlerinde Akademik personele e-posta ve resmi yazı ile duyurulmuş ve Google Forms üzerinden Tarsus Üniversitesi bünyesindeki Liderlik Uygulamaları Değerlendirmesine yönelik olarak değerlendirilme amacıyla uygulanmıştır. Anketin uygulanması esnasında katılımcı kimlikleri anonim olarak kalmıştır. Ankete 169 Akademik Personel katılmıştır.

Anket kapsamında, Akademik Personele yönelik 21 adet 1-5 Likert skalasında soru yöneltilmiştir. Memnuniyet ölçeklerinde puanlama yapılırken; “kesinlikle katılıyorum” seçeneğine 5 puan, “katılıyorum” seçeneğine 4 puan, “kararsızım” seçeneğine 3 puan, “katılmıyorum” seçeneğine 2 puan, “kesinlikle katılmıyorum” seçeneğine ise 1 puan verilmiştir. Ayrıca elde edilen verilerden hareketle sonuçlar ‘Olumlu’, ‘Olumsuz’ ve ‘Kararsız’ olmak üzere 3 grupta incelenmiştir. Likert skalasında değerlendirilen sorulara 4 ve 5 puan verenler ‘Olumlu’, 3 puan verenler ‘Kararsız’, 1 ve 2 puan verenler ‘Olumsuz’ görüşe sahip olarak kabul edilmiştir.

Verilerin analiz sonuçları için, her bir soruya katılımcılar tarafından verilen puanlara yönelik frekans tabloları oluşturulmuştur. Olumsuz görüşe sahip olanlar Kırmızı, Kararsız görüşe sahip olanlar gri ve Olumlu görüşe sahip olanlar yeşil renkle tablolarda gösterilmiştir.

**Liderlik Uygulamaları Değerlendirme Anket Formu**

No	
1	• Kurumun amaç, vizyon ve/veya stratejilerini iç paydaşlarla paylaşır.
2	• Kurumun amaç, vizyon ve/veya stratejilerini dış paydaşlarla paylaşır.
3	• Kurum kültürü ile kurumun amaçları arasında etkin bir bağlantı kurar.
4	• Kurumun kültürel değerlerine uygun uygulamaları özendirir.
5	• Kurumu toplumsal sorumluluk bilinciyle yönlendirir.
6	• Kurumda stratejilerle uyumlu bir ödüllendirme sistemi uygular.
7	• Kurumda stratejilerle uyumlu bir takdir sistemi uygular.
8	• Sürdürülebilir bir gelecek için örnek modeller oluşturulmasına öncülük eder.
9	• Karar alma sürecinde paydaşların görüşlerini veya önerilerini dikkate alır.
10	• Kurumun sürekli gelişimi için etkili bir öğrenme iklimi oluşturur.
11	• Kurumda eleştiri yapma kültürünü özendirir.
12	• Kurumda yenilikçi ve yaratıcı düşünceyi teşvik edici uygulamaları özendirir.
13	• Birimde karar alma süreçlerinde iç paydaşların görüşlerini dikkate alır.
14	• Birimde karar alma süreçlerinde dış paydaşların görüşlerini dikkate alır.
15	• Birimin amaç ve hedeflerini kurumun amaç ve hedefleri çerçevesinde katılımcı bir anlayışla belirler.
16	• Birimde kurum kültürüne uygun uygulamaları destekler.
17	• Birimde kurum hedefleri ve değerleri ile uyumlu ödül mekanizmaları işletir.
18	• Birimde kurum hedefleri ve değerleri ile uyumlu teşvik mekanizmaları işletir.
19	• Birimde sürekli gelişim için uygun ortamı sağlar.
20	• Birimi toplumsal sorumluluk bilinci ile yönlendirir.
21	• Birimde eleştiri yapma kültürünü özendirir.